

## DETECCIÓN DE NECESIDADES FORMATIVAS EN COMPETENCIAS DOCENTES Y PLAN INDIVIDUAL DE FORMACIÓN COMO TUTOR

**NOMBRE:** \_\_\_\_\_

**UGC:** \_\_\_\_\_

**FECHA DE INICIO COMO TUTOR:** \_\_\_\_\_

Valore del 1 al 5 cómo se posicionaría a sí mismo en las siguientes competencias propias del tutor o tutora (siendo el 1 el nivel más bajo y 5 el más alto):

COMPETENCIA	1	2	3	4	5
Metodología y habilidades docentes					
Conocimiento del actual Programa Nacional de Especialidad					
Búsquedas documentales					
Técnicas de evaluación (sumativa, formativa...)					
Diseño del Plan Individual de Formación de su residente					
Capacidad para planificar y definir objetivos para su residente					
Gestión de su tiempo					
Habilidades negociadoras y de gestión de conflictos					
Habilidades de Comunicación					
Habilidad para la exposición oral y manejo audiovisual de presentaciones					
Capacidad para las relaciones interpersonales (asertividad, empatía...)					
Capacidad para generar un clima de confianza y seguridad					
Capacidad para transmitir valores éticos de la profesión al residente					
Capacidad para reconocer logros propios y asumir errores					
Rigor en el manejo y tratamiento de la información clínica (confidencialidad....)					
Actitud de aprendizaje y mejora continua					
Colaborador dentro de su equipo					

Basándose en la autoevaluación anterior, indique algún tema o contenido específico sobre el que consideraría conveniente recibir formación y si lo desea proponga el tipo de formación (Plan Individual de Formación):

**Observaciones y comentarios:**